

PRE-ACCORDO DEL ~~17~~¹⁹ FEBBRAIO 2025

Facendo seguito ai pregressi incontri per il rinnovo del CCAL 2024-2026 per i dipendenti della Sviluppo Lavoro Italia s.p.a, in relazione all'esigenza della Società di definire il bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31 dicembre 2024 nel rispetto delle prescrizioni dettate dai principi contabili e dalle norme civilistiche di riferimento, le Parti concordano sulla definizione dei minimi tabellari, welfare, PdR, elementi perequativi e previdenza complementare per il triennio 2024-2026 come da tabelle allegate.

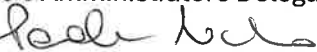
Le Parti concordano che l'erogazione delle somme dovute ai dipendenti in relazione al rinnovo del CCAL avverrà a partire dal mese di marzo 2025, comprensivo di tutti gli arretrati previsti.

Resta inteso l'investimento complessivo in capitale umano che l'azienda ha illustrato negli incontri del 21 ottobre 2024 e del 19 novembre 2024 per lo sviluppo delle competenze e la professionalizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori, temi sui quali continuerà il confronto sui tavoli sindacali.

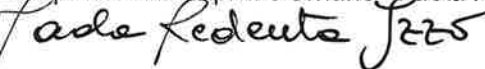
Le parti si impegnano a concludere il confronto sul rinnovo del CCAL entro il 31 marzo 2025.

Per la Delegazione per le relazioni sindacali

Presidente e Amministratore Delegato - Paola Nicastro



Responsabile Capitale Umano - Paola Redenta Izzo



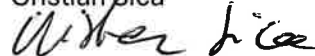
Responsabile dell'U.O. Affari legali - Roberto Musella



Per le OO.SS.

RSA CLAP

Cristian Sica



RSA FABI

Davide Scialotti





Delegazione per le relazioni sindacali

CCAL rinnovo parte economica 2024-2026

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

IL RINNOVO IN DETTAGLIO – I MINIMI TABELLARI

Minimi tabellari ipotesi di rinnovo CCAL 2024-2026

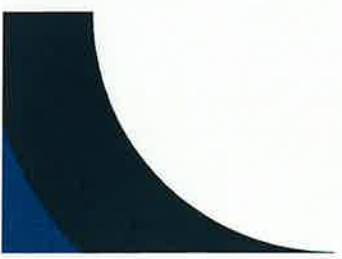
Livelli	Minimi 01.01.2023	Minimi 01.01.24 +5,5%	rinnovo 1,9% Anno 2024	Minimi 01.01.2024	Rinnovo 2+0,7% Anno 2025	Minimi 01.01.2025	Rinnovo 2+0,7% Anno 2026	Minimi 01.01.2026	Incremento assoluto	Incremento %
A1	4.106,67	4.332,53	82,32	4.414,85	119,82	4.534,67	123,07	4.657,74	551,07	13,42%
A2	3.729,11	3.934,21	74,75	4.008,96	108,80	4.117,76	111,76	4.229,52	500,42	13,42%
B1	3.351,51	3.535,84	67,18	3.603,02	97,79	3.700,81	100,44	3.801,25	449,74	13,42%
B2	3.035,25	3.202,19	60,84	3.263,03	88,56	3.351,59	90,96	3.442,55	407,30	13,42%
C1	2.718,98	2.868,53	54,50	2.923,03	79,33	3.002,36	81,49	3.083,85	364,86	13,42%
C2	2.530,73	2.669,92	50,73	2.720,65	73,84	2.794,49	75,84	2.870,33	339,60	13,42%
D1	2.342,46	2.471,30	46,95	2.518,25	68,35	2.586,60	70,20	2.656,80	314,33	13,42%
E1	2.053,06	2.165,98	41,15	2.207,13	59,90	2.267,03	61,53	2.328,56	275,50	13,42%
E2	1.650,04	1.740,79	33,08	1.773,87	48,15	1.822,02	49,45	1.871,46	221,43	13,42%






IL RINNOVO IN DETTAGLIO – L'ELEMENTO PEREQUATIVO

Livelli	Elem. Pereq. 2023	Incremento EP 2024	E.P. 2024	Incremento EP 2025	E.P. 2025	Incremento EP 2026	E.P. 2026	Incremento totale	Incremento %
A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C1	12,13	4,38	16,51	4,50	21,02	6,17	27,19	15,06	0,55%
C2	11,29	4,08	15,37	4,19	19,56	5,74	25,30	14,01	0,55%
D1	10,45	3,78	14,23	3,88	18,11	5,31	23,42	12,97	0,55%
E1	9,16	3,31	12,47	3,40	15,87	4,66	20,53	11,37	0,55%
E2	7,36	2,66	10,02	2,73	12,75	3,74	16,50	9,14	0,55%

IL RINNOVO IN DETTAGLIO – IL PREMIO DI RISULTATO

INCREMENTO PREMIO DI RISULTATO AL 100% DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE									
Livelli	PdR 2023 (95%)	Incremento 2024	PdR 2024 (100%)	Incremento 2025	PdR 2025 (100%)	Incremento 2026	PdR 2026 (100%)		
A1	3.901,33	513,52	4.414,85	119,82	4.534,67	123,07	4.657,74		
A2	3.542,65	466,31	4.008,96	108,80	4.117,76	111,76	4.229,52		
B1	3.183,93	419,09	3.603,02	97,79	3.700,81	100,44	3.801,25		
B2	2.883,49	379,54	3.263,03	88,56	3.351,59	90,96	3.442,55		
C1	2.583,03	340,00	2.923,03	79,33	3.002,36	81,49	3.083,85		
C2	2.404,19	316,46	2.720,65	73,84	2.794,49	75,84	2.870,33		
D1	2.225,34	292,91	2.518,25	68,35	2.586,60	70,20	2.656,80		
E1	1.950,41	256,72	2.207,13	59,90	2.267,03	61,53	2.328,56		
E2	1.567,53	206,34	1.773,87	48,15	1.822,02	49,45	1.871,46		

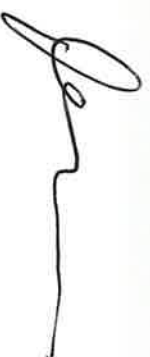
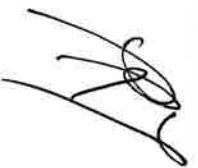






IL RINNOVO IN DETTAGLIO – LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E IL WELFARE

ALTRI ISTITUTI	2023	2024	2025	2026	Incremento totale	Valore a fine periodo
WELFARE	700,00	100,00	50,00	50,00	200,00	900,00
PREV.COMPL.	5,20%	0,30%	0,30%	0,20%	0,80%	6,00%



IL RINNOVO IN DETTAGLIO – % INCREMENTO A FINE TRIENNIO – IMPORTI ANNUI LORDI

Totale elementi inizio periodo 2023		INCREMENTO ISTITUTI CONTRATTUALI A FINE TRIENNIO - VALORI ANNUI						
Livelli		Minimi tabellari	E.P.	Premio di Risultato	Welfare	Incrementi complessivi a fine triennio	Peso % complessivo	
A1	57.987,98	7.163,96	-	756,41	200,00	8.120,37	14,03%	
A2	52.721,02	6.505,45	-	686,87	200,00	7.392,32	14,03%	
B1	47.453,51	5.846,66	-	617,32	200,00	6.663,98	14,03%	
B2	43.041,74	5.294,87	-	559,06	200,00	6.053,94	14,03%	
C1	38.775,38	4.743,23	180,67	500,81	200,00	5.624,72	14,57%	
C2	36.139,15	4.414,79	168,16	466,14	200,00	5.249,08	14,57%	
D1	33.502,77	4.086,35	155,65	431,46	200,00	4.873,46	14,57%	
E1	29.450,08	3.581,46	136,42	378,15	200,00	4.296,03	14,57%	
E2	23.806,33	2.878,56	109,64	303,93	200,00	3.492,13	14,57%	





